



看護師と仕事をするための インテリジェンス



発行日 2021年5月31日

定 価 1980円(税込)

著 者 輿石光希

編 著 クリニック経営士®
講座事務局

編集・発売



木村情報技術株式会社
KIMURA INFORMATION TECHNOLOGY Co., Ltd.

なぜ、多くの医療関係者が看護師とのコミュニケーションに悩んでいるのか。それは、看護師のOS(オペレーティングシステム。パソコンで言えばWindows等)を理解していないからです。なぜ、看護師に嫌われてしまったのだろう?なぜ、こちらの提案を看護師は全否定するのだろう。なぜ、直接で看護師の本性を見抜けなかったのだろう。多くの医療関係者が悩まされてきた疑問に、最強の潜在看護師が答えます。

目次

contents



第1章 看護師との距離感

1. 看護師を敵に回すと怖いか？
2. 看護師は使命感に燃えているか？
3. 看護師とうまくコミュニケーションをとる方法は？
4. 看護師を味方につける方法は何か？
5. 看護師の機嫌がわかるポイントは？
6. 看護師のプライドって高いの？
7. 看護師が参加する勉強会開催のコツは？
8. 看護師から好かれる医師と嫌われる医師は？
～好かれる医師編～
9. 看護師から好かれる医師と嫌われる医師は？
～嫌われる医師編～
10. 薬剤師やMRは看護師と
どのように薬に関して情報交換するべきか？

第2章 看護師をマネジメントする

11. 看護師からの要望をうまくかわす方法は？
12. 看護師同士のいざこざを解決する方法とは？
13. 看護師とコメディカルの情報共有をどのようにしていくとよいか？
事務局編
14. 看護師に気分よく働いてもらうためにはどうしたらよいか？
15. 病院の看護部組織を知っていますか？
16. 「看護職」資格の違い、知っていますか？
17. 専門看護師、認定看護師、特定看護師の資格を知っていますか？
～専門看護師編～
18. 専門看護師、認定看護師、特定看護師の資格を知っていますか？
～認定看護師編～
19. 専門看護師、認定看護師、特定看護師の資格を知っていますか？
～特定看護師編～
20. 准看護師は、正看護師の事をどのように思っているのでしょうか？
21. 診療科別看護師の特徴は？
救急外来・OPE室・重症集中室(ICU) 外科編
22. 診療科別看護師の特徴は？内科・小児科・精神科編
23. 管理者選びでやってはいけないこととは？
24. 看護師VS介護士なぜそのようなことが起きるのか？
25. 中堅看護師の役割と特徴は？
26. ベテラン看護師の役割と特徴は？

第3章 採用者が知っておくべき基礎知識

27. 看護師は一般社会のマナーを知らない？
28. 看護師の退職理由、トップ5は何だと思いますか？
29. 看護師が転職を考える「キッカケ」は何だと思いますか？
30. 看護師の離職率は何%でしょうか？
31. 就業している看護師はどれくらいいるのでしょうか？
32. 潜在看護師は何人でしょう？
33. 看護師が転職時に活用するツールを知っていますか？
34. 看護師の面接のポイントは？～人材紹介会社の場合～
35. 看護師の面接のポイントは？～自分で申し込んできた場合～
36. 面接時、看護師からの発言で注意する言葉は何だと思いますか？
37. 履歴書から何を読み取るか？
38. 面接で看護師の本音を導き出す方法とは？
39. 看護師募集のポイントは？
40. 転職する看護師が動く時期を知っていますか？
41. 有効な看護師募集の方法は？
42. 看護師の評価で有効な方法は何でしょうか？
43. 今どきの新人の特徴は？

第4章 看護師の悩みとプライベート

44. 看護師からの飲み会などのお誘いは断ってもよいか？
45. 看護師の恋愛事情は？
46. 専門看護師、認定看護師、特定看護師の苦悩①
47. 専門看護師、認定看護師、特定看護師の苦悩②
48. 看護師の裏情報共有の現状を知っていますか？
49. 看護師の裏ボスを見極めろ！知っていますか？裏ボスの見分け方
50. 看護師の口癖、これが出来たら注意！それは？
51. 看護師はICTに弱いか？
52. 看護師が管理者になりたいという出世意欲 ある？ ない？
53. 看護師の休日の過ごし方は？
54. 看護師は独立志向があるのか？
55. 管理職の悩みは？主任(病棟副師長)編
56. 管理職の悩みは？病棟師長編
57. 看護師の「足」事情を知っていますか？

購入方法

下記 URL よりアクセスすると、お手続き・ご購入いただけます。

コンサナリスト®川越満 オフィシャルサイト

<https://consunalist.jp/>



書籍の内容と連動した講演依頼も承っております